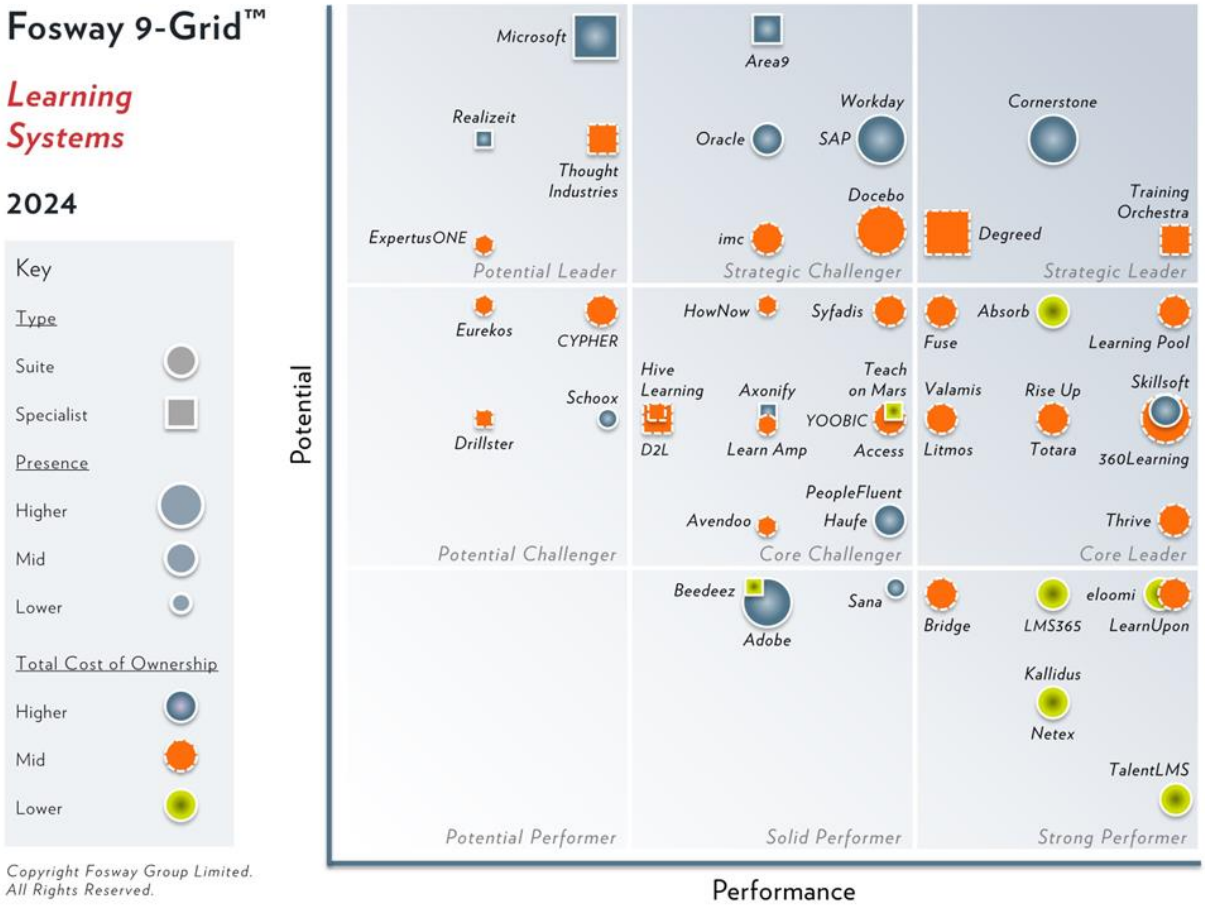
FOSWAY GROUP

9-Grid™ Vendor Snapshot
SYSTÈMES D'APPRENTISSAGE

Training Orchestra est un **STRATEGIC LEADER** sur le

2024 Fosway 9-Grid" pour les systèmes d'apprentissage.



Copyright Fosway Group Limited.
All Rights Reserved.

Cliquez ici pour mieux comprendre le modèle Fosway 9-Grid" ou pour télécharger le rapport complet.

Copyright Fosway Group Limited. Tous droits réservés.

Training Orchestra

Fondé en 2001, Training Orchestra est un spécialiste des logiciels de gestion de la formation. Basé en France, avec des bureaux aux États-Unis, au Canada et au Royaume-Uni, Training Orchestra a lancé son système de gestion de la formation (TMS) en 2009, une solution qui aide, aujoud'hui, de nombreuses entreprises dans le monde entier dans la gestion et l'administration de leurs opérations de formations présentielles et virtuelles à grande échelle.

Qu'est-ce qu'un Strategic Leader ?

Les Strategic Leaders offrent un ensemble riche et sophistiqué de fonctionnalités avancées, capable de répondre aux besoins complexes des grands comptes mondiaux. Ils affichent de solides performances sur le marché, une grande attention accordée au client et constituent souvent un point de référence pour l'ensemble du marché. Ils sont souvent choisis par les entreprises leaders du marché et répondent systématiquement aux besoins de ces entreprises à l'échelle mondiale.

9-Grid“ Résumé de l'évaluation

Type	Performance	Potentiel	Présence	CTP	Trajectoire
Specialist (Spécialiste)	Higher (Plus élevé)	Higher (Plus élevé)	Mid (Moyen)	Mid (Moyen)	Capitalising (capitalisation)

L'interprétation de la position exacte du distributeur dans une zone 9-Grid“ est expliquée plus en détail dans notre document **Introduction au rapport 9-Grid“** disponible sur notre site web www.fosway.com.

Qu'entend-on par Trajectoire de Capitalising ?

La Trajectoire est l'appréciation de Fosway sur l'évolution d'une solution fournisseur en termes de Performance et de Potentiel, par rapport au distributeur lui-même et au niveau d'évolution du marché des fournisseurs au sens large. Pour les distributeurs positionnés en Trajectoire de **capitalisation (Capitalising)**, le niveau de performance du marché et d'attention portée au client augmente, mais le niveau d'innovation est plus lent que précédemment et que sur l'ensemble du marché à ce niveau.

Position de Training Orchestra dans la zone 9-Grid“

Pour plus d'informations, consultez le guide des Trajectoires Fosway 9-Grid“ sur notre site internet.

Copyright Fosway Group Limited. Tous droits réservés

Training Orchestra – Les points forts

- Training Orchestra est le principal spécialiste des solutions de gestion de la formation (TMS). Il est souvent choisi par de grandes entreprises pour ses capacités à adresser les processus les plus complexes et à optimiser l'organisation des formations en présentiel et classes virtuelles à grandes échelle.

- La couverture fonctionnelle de son TMS apporte une profondeur et une sophistication, riches des best practices de grandes entreprises du monde entier, qui vont bien au-delà de ce que propose les autres systèmes d'apprentissage du marché. Les partenariats avec de nombreux LMS, ainsi qu'avec les principaux SIRH, permettent aux moyennes et grandes entreprises, de bénéficier d'une solution intégrée.

- La forte différentiation de son offre combinée aux partenariats stratégiques conclus avec de nombreux LMS, a entraîné une croissance significative du parc client en Europe et en Amérique du Nord.

- La solution est utilisée par les équipes en charge de la gestion logistique et administrative, par les planificateurs, les formateurs, mais pas directement par les apprenants. Les fonctionnalités permettent aux entreprises de se conformer aux différentes exigences légales ou réglementaires des pays. Elles sont mises à jour pour tenir compte des éventuelles évolutions réglementaires de chaque marché.

- Optimisation financière de l'ensemble de l'activité formation, suivi des coûts, gestion des coûts en plusieurs devises, contrôle et prévision budgétaire des besoins de formation : la solution fournit également des rapports détaillés sur les performances financières et prend en charge les process des extended entreprises (académies, centres de formation dédiés à l'externe) avec un grand nombre de participants ainsi que les inscriptions non nominatives.

Exactitude des informations et garanties

L'analyse et les recommandations formulées dans ce document sont fondées sur des informations jugées fiables par Fosway. Fosway Group décline toute garantie quant à l'exactitude, l'exhaustivité ou l'adéquation de ces informations. Fosway Group ne peut être tenu responsable des erreurs, omissions ou inadéquations des informations contenues dans le présent document ni de leur interprétation. Les opinions exprimées dans ce document peuvent être modifiées sans préavis. Sauf indication contraire, l'intégralité du contenu est protégée par le copyright de Fosway Group Limited Tous droits réservés.

Copyright Fosway Group Limited. Tous droits réservés

À propos de ce Snapshot

Les Fosway 9-Grids“ offrent la seule analyse indépendante et approfondie de prestataires qui puisse appuyer les décisions d'achat des entreprises européennes en matière de RH de nouvelle génération, de talents et de formation. Nos 9-Grid“ Vendor Snapshot examinent des solutions provenant de prestataires clés du marché pour présenter des analyses d'experts permettant d'accélérer le processus d'approvisionnement et d'en limiter les risques. **Scannez le code QR pour accéder au rapport complet 9-Grid“ , incluant les tendances clés du marché et des solutions, ou** cliquez ici.

Rejoignez **Fosway Corporate Membership** et bénéficiez d'un accès privilégié à nos recherches, tables rondes d'entreprises et entretiens privés avec notre équipe d'analystes. Pour en savoir plus : corporatemembership@fosway.com.

À propos de Fosway Group

Fosway Group est le n°1 des analystes européens de ressources humaines, spécialisé dans les RH, la gestion des talents et la formation de nouvelle génération. Fondée en 1996, notre entreprise est réputée pour sa recherche unique en Europe, son indépendance et son intégrité.

Depuis plus de 25 ans, nous dressons un état des lieux du marché et proposons des perspectives sur l'avenir des ressources humaines, de la gestion des talents et de la formation. Les analystes de Fosway collaborent étroitement avec nos entreprises clientes pour mieux comprendre les défis auxquels ils font face et leur vécu des stratégies de nouvelle génération, des systèmes et des fournisseurs. Notre analyse indépendante des fournisseurs apporte un éclairage unique lors de la prise de décisions en matière d'innovation et de technologie.

Nous n'avons pas d'intérêt direct dans le choix de vos fournisseurs ou de vos consultants. Que vous soyez à la recherche d'une étude indépendante, de conseils spécifiques ou d'un ami critique pour faire la part des choses sur le marché, nous vous dirons ce que vous devez savoir pour réussir.

E-mail : info@fosway.com
Site internet : www.fosway.com

À propos de Training Orchestra

Training Orchestra aide les organisations du monde entier à automatiser et à optimiser leurs process de formation en présentiel et en distanciel, maximisant ainsi le potentiel de leurs ressources et de leurs investissements en matière de formation.

En tant que système de gestion de la formation leader (TMS : Training Management System), avec plus de 600 clients à travers le monde, Training Orchestra couvre l'ensemble du processus de formation. Cela inclut la planification, la gestion des ressources et la collaboration avec les formateurs, la gestion des tâches, la budgétisation et les reportings. Training Orchestra met fin aux processus manuels et aux multiples feuilles de calcul, permettant à tous les acteurs de formation, qu'il s'agisse des départements Formation d'entreprises, des organismes de formation, ou des associations, de gagner en efficacité et en pertinence et de former plus en dépensant moins.

Pour plus d'informations, consultez le site web de Training Orchestra : fr.training-orchestra.com.

Copyright Fosway Group Limited. Tous droits réservés